

Chapitre 6 Le marché du travail

I) A propos du marché du travail

- Caractéristiques du marché du travail

Taux de participation : $\frac{\text{Population active}}{\text{Pop en âge de travailler}}$

Taux de chômage : $u = \frac{U}{L}$ où $L = \text{population active}$
 $U = \text{Nbre de chômeurs}$

Zone euro : 7,6 % en moyenne

France : 8,6 %

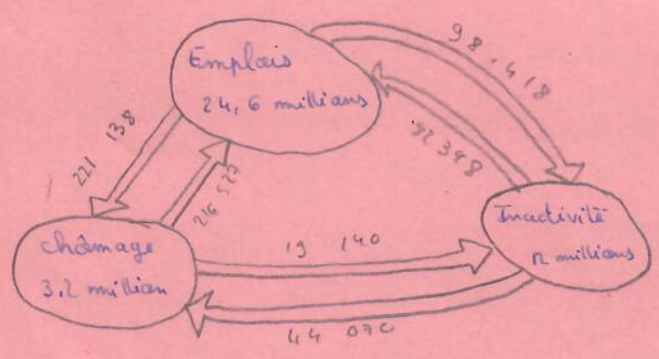
Norvège : 3,1 %

Paléyne : 13,6 %

Le taux de chômage peut refléter deux choses très différentes :

- un marché du travail actif avec beaucoup de séparation, beaucoup d'embauches
- un marché du travail sévère, peu de séparation, peu d'embauches et des durées de chômage très longues

Flux mensuels moyens en France en 2005



Pourquoi ces flux sont-ils importants ?

A un moment donné au tps différents travailleurs sont dans différentes situations.

Par exemple, pour les transitions emploi - chômage, il y a en même temps des individus qui trouvent un emploi et d'autres qui le perdent.

II) Evolution des taux de chômage

Les fluctuations du taux de chômage ont un impact sur : - le bien être des travailleurs
 - les salaires

Quand la demande d'un bien diminue l'entreprise a deux choix :

- diminuer l'embauche
- licier une partie de la main d'œuvre.

• Définitions du chômage :

- le chômage volontaire : certains individus préfèrent ne pas travailler pour le salaire qui est proposé sur le marché (rare)
- le chômage structurel : provoqué par une rigidité du salaire.
- le chômage frictionnel : causé par l'existence de friction sur le marché du travail. Il faut des tps pour trouver un emploi : le tps que tl le monde en trouve un d'autre avant perdre le leur et il y aura tps des chômeurs.

III) Détermination des salaires

- Deux observations : - les salaires obtenus par les individus dépassent leur salaire de réserve
- les salaires dépendent de la situation du marché du travail.

le pouvoir de marchandage dépend de :

- la capacité pour l'entreprise, pour remplacer le travailleur
- la capacité pour le travailleur de trouver un travail alternatif

• détermination des salaires

$$W = P^e F(u, z)$$

w = salaire nominal

P^e = prix espéré

u = taux de chômage

z = autre variable ayant un impact sur w .

1. le salaire nominal demandé par les employés, dépend du pouvoir d'achat associé à ce salaire.

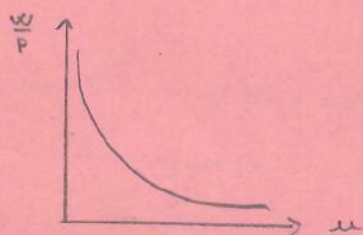
2. u est plus élevé à la baisse du pouvoir de négociation.

3. z (allocation, changements structurels) peuvent augmenter les salaires pour un niveau de chômage donné.

• supposons que $P^e = P$ (prévisions parfaites)

$$\frac{w}{P} = F(u, z)$$

$\frac{w}{P}$ = salaire réel.



• Hypothèse : le travail est le seul facteur de production

$$Y = AN$$

A = productivité du travail.

si $A=1$ alors $Y=N$ \Rightarrow coût marginal du travail = salaire (w)

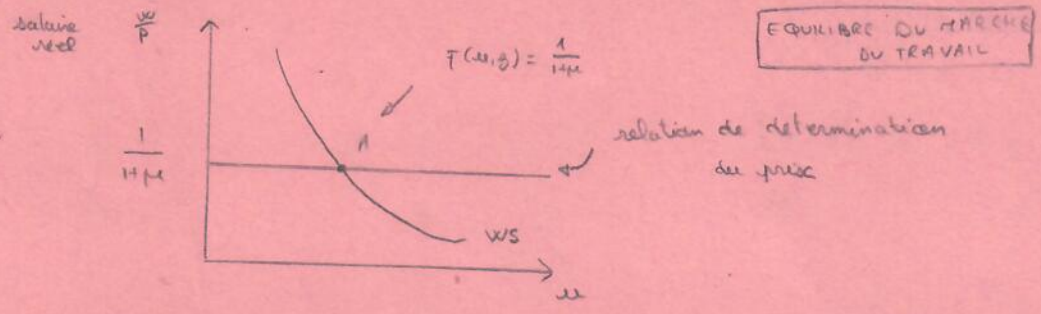
quand la concurrence est parfaite $P = w$: coût marginal

• En situation de concurrence parfaite

$P = (1 + \mu) w$ $\mu =$ marge de profit

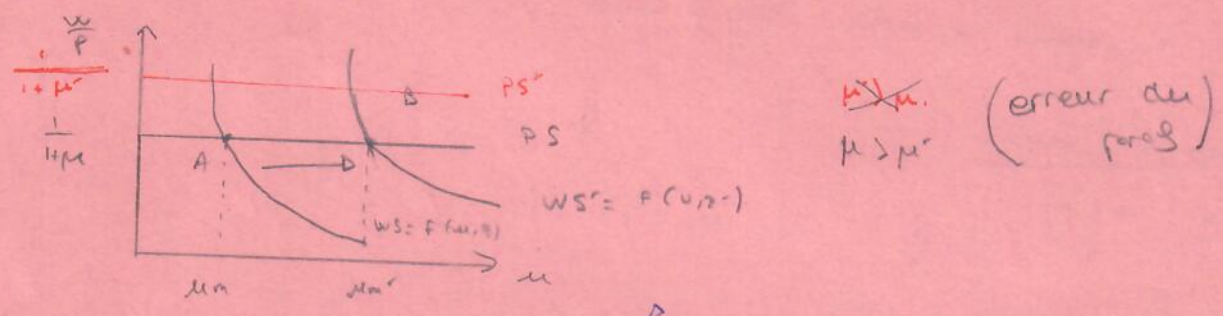
$\rightarrow \frac{w}{P} = \frac{1}{1 + \mu}$ \rightarrow si $\mu \uparrow$ alors - P \uparrow pour w donné
 - le salaire réel diminue

IV) Le taux naturel de chômage



Le taux de chômage naturel est-il réellement naturel ?

scénario 1: Effet d'une augmentation du taux de chômage (β augmente)



scénario 2: le renforcement de la concurrence (voir en rouge)

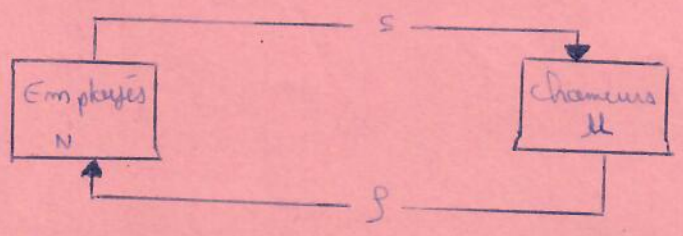
Etant donné que u à l'équilibre reflète la structure de l'économie, ce type de chômage peut être appelé chômage structurel au lieu de naturel.

V) le chômage frictionnel

- Chômeurs ont une information imparfaite sur les caractéristiques des postes disponibles.
- entreprises ont une information imparfaite sur les caractéristiques des candidats.

Modélisation: Soit L, N et U . $L =$ pop active, $N =$ employés, $U =$ nbr de chômeurs.

Hypothèse: L est donné, $s =$ probabilité pour qu'un employé perde son emploi.
 $\beta =$ _____ chômeur trouve un emploi.



L'équation dynamique représentant une économie est donc

$$N_{t+1} = N_t + f \cdot U_t - s \cdot N_t$$

A l'état stationnaire ($u = \text{const}$)

$$f \cdot U = s \cdot N$$

Obtention de u stationnaire

$$L = N + U \Leftrightarrow N = L - U$$

$$\Leftrightarrow f \cdot U = s \cdot (L - U)$$

$$\Leftrightarrow \frac{f \cdot U}{L} = s - \frac{s}{L} U$$

$$\Leftrightarrow \frac{U}{L} = \frac{s}{s+f}$$

Il est difficile de résumer ce cas :

- le marché du travail n'est pas centralisé
- l'économie est quelque chose de vivant

Des chômage à l'emploi

$$u = \frac{U}{L} = \frac{L - N}{L} = 1 - \frac{N}{L} \quad \Leftrightarrow N = L(1 - u)$$

on suppose comme fonction de production $Y = N$

$$\text{donc } Y_n = N_n = L(1 - u_n) \Leftrightarrow u_n = 1 - \frac{Y_n}{L}$$

Taux de chômage naturel u_n : $F(u_n, \beta) = \frac{1}{1+\mu}$

$$\text{Donc } F\left(1 - \frac{Y_n}{L}, \beta\right) = \frac{1}{1+\mu}$$

Equilibre du marché du travail

À l'équilibre, le salaire réel obtenu dans les relations de détermination des salaires est égal au salaire réel obtenu dans la relation de détermination des prix.

Le taux de chômage vaut u_n .

La production d'équilibre associée à u_n est $Y_n = L(1 - u_n)$