

Plan du cours

Introduction : *Emploi et chômage : définitions, mesures, faits stylisés*

1. Les approches traditionnelles

- 1.1. L'approche 'classique'
- 1.2. Le chômage involontaire Keynésien
- 1.3. Le NAIRU

2. Les nouvelles approches

- 2.1. Le salaire d'efficience
 - a) *La relation de Solow*
 - b) *Le modèle du 'Tire au flanc'*
- 2.2. Les approches *Insider-Outsider*
- 2.3. Les modèles de *Search*
- 2.4. Les modèles d'Appariement
- 2.5. Un modèle de négociations syndicales
- 2.6. L'hystérèse

3. Le capital humain

- 3.1. Capital humain et fonction d'éducation
- 3.2. Dynamique intergénérationnelle du capital humain
- 3.3. Les trappes à sous qualification

4. Les politiques sur le marché du travail

- 4.1. Le salaire minimum
- 4.2. La redistribution
- 4.3. La réduction ciblée des coûts du travail
- 4.4. Les Lois Hartz et l'expérience allemande

Bibliographie

Cahuc P. et Zylberberg A. (2001), *Le marché du travail*, De Boeck Université.

Perrot A. (1992), *Les nouvelles théories du marché du travail*, Repères. La Découverte.

N. Chusseau and J. Hellier (2012) "Education, intergenerational mobility and inequality", in: J. Hellier & N. Chusseau Eds, *Growing Income Inequalities, Economic Analyses*, Palgrave MacMillan, 227-273.